



PREFEITURA MUNICIPAL DE  
**IVAIPORÃ**

Setor de Recursos Humanos

Ofício n.º 82/2024

Ivaiporã, 07 de novembro de 2024.

**Assunto:** Projeto de Lei nº 65/2024 - PSS

Ante os questionamentos esclarecemos que a necessidade da realização do presente Processo Seletivo Simplificado se dá em virtude de os cargos serem essenciais ao andamento de vários trabalhos importantes prestados à população do município de Ivaiporã.

Cabe esclarecermos a necessidade de cada um dos cargos e o porquê de suprir via PSS, sendo assim acostamos uma planilha com os cargos e a justificativa de cada um deles.

Informamos inicialmente, em atenção ao item “a” do ofício que especificamente não há uma situação de calamidade, no entanto temos necessidades pontuais e essenciais a serem supridas, conforme consta na planilha a seguir.

Quanto ao questionamento do item “b” informamos que os cargos pretendidos no PSS foram esgotados no concurso, até porque não faria sentido demandarmos todo trabalho de um processo seletivo caso pudéssemos apenas convocar no concurso que está aberto.

Todos os cargos pretendidos não foram supridos inicialmente pelo concurso e farão parte do próximo certame que já está em andamento.

A abertura do PSS se faz necessária para que os trabalhos não parem até a realização do novo concurso que como é sabido de todos, exige estudos prévios de viabilidade, atribuições e salários, criação de cargos, contratação de banca examinadora, ampla discussão e referendamentação desta Casa de Leis, além é claro dos prazos de todo o processo do certame, como por exemplo, abertura do edital, prazo de inscrições, aplicação das provas, correções, etc. Ou seja, é um processo burocrático e moroso.

A pretensão é de que enquanto vai transcorrendo o processo do concurso, suprimos a necessidade da administração por meio desse PSS que terá validade de 1 ano, que estimamos ser o prazo máximo para que o concurso ocorra.

Alguns cargos como o de serviços gerais de meio ambiente, podador, roçador, lavador de autos, por exemplo, estavam sendo supridos por meio de terceirização, no entanto, o contrato com a empresa está se encerrando sem possibilidade de renovação, pois se trata de um pregão de 2018, e a exemplo de outras tentativas, a licitação de mão-de-obra é bem complexa.

Abrimos um processo licitatório com 17 cargos e somente 3 cargos restaram frutíferos na licitação; abrimos também um processo para contratação de vigias que também fracassou.





PREFEITURA MUNICIPAL DE  
**IVAIPORÃ**

Setor de Recursos Humanos

Sem contar que a contratação temporária é muito menos onerosa aos cofres públicos do que a terceirização, e nos possibilita um melhor controle da qualidade dos serviços e toda a gestão de pessoal e dos encargos trabalhistas é feito diretamente pelo setor de Recursos Humanos.

Conforme solicitado no item “b” segue planilha com a quantidade de convocados e empossados em cada um dos cargos do concurso.

Ressaltamos que as principais necessidades são:

- A continuidade dos serviços de limpeza urbana que é essencial no controle da dengue e demais pragas, combatendo surtos epidêmicos;
- O funcionamento do CEO- Centro de especialidades Odontológicas e na promoção de campanhas de saúde;
- O atendimento aos autistas do município que tanto carecem do profissional fonoaudiólogo;
- A guarda do patrimônio da Prefeitura de Ivaiporã que cresceu exponencialmente em termos estruturais e necessita de mais pessoal qualificado em mais postos de trabalho;
- A conservação da frota municipal com pessoal qualificado, como é o caso dos mecânicos, borracheiro e lavador;

Certos de restarem esclarecidos os questionamentos, renovamos nossos votos de apreço e consideração.

Atenciosamente,

**Camila Cristina Wilt Schmidt**  
**Gerente de Recursos Humanos**



## PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - PSS (VAGAS EDITAL)

QNTD	CARGO	CARGA HORÁRIA	SALÁRIO	JUSTIFICATIVA
2+CR	MOTORISTA DE VEÍCULOS PESADOS C, D e E	40hrs semanais	R\$ 2.236,67	Cargo foi objeto do Concurso Público Edital 250/2022, no entanto apenas 17 candidatos foram aprovados. Dos 17 apenas 12 assumiram e estão ativos, não comportando assim a necessidade da administração.
2+CR	MONITORES DE TRANSPORTE ESCOLAR	40hrs semanais	R\$ 1.420,00	Temos uma determinação do MP para suprir tal necessidade, tendo em vista que tal cargo visa suprir uma demanda de alunos da APAE. Pretende-se suprir tal demanda no próximo concurso.
2+CR	FONOAUDIÓLOGO	30hrs semanais	R\$ 3.753,43	Cargo foi objeto do Concurso Público Edital 250/2022, no entanto apenas 04 candidatas foram aprovadas. Todas foram convocadas e nenhuma tomou posse. Existe uma grande necessidade para atendimento de autistas nas Secretarias de Saúde e de Educação.
1+CR	CIRURGIÃO DENTISTA	40 hrs semanais	R\$3.944,76 + insalubridade 20%	Cargo foi objeto do Concurso Público Edital 250/2022, no entanto apenas 09 candidatos foram aprovadas, dentre estes apenas 02 assumiram o concurso, sendo que uma pediu exoneração, não suprimindo a necessidade da administração.
1+CR	DENTISTA BUCOMAXILOFACIAL	40 h. semanais	R\$4.130,37 + insalubridade 20%	Cargo foi objeto do Concurso Público Edital 250/2022, no entanto apenas 02 candidatos foram aprovados, e sendo convocados nenhum assumiu. Não suprimindo a necessidade da administração, principalmente por conta do início das atividades do CEO - Centro de Especialidades Odontológicas.



1+CR	TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL	40 h. semanais	R\$1.812,09 + insalubridade 20%	Cargo foi objeto do Concurso Público Edital 250/2022, no entanto apenas 03 candidatos foram aprovados, e sendo convocados apenas 01 assumiu. Não suprimo a necessidade da administração, principalmente por conta do início das atividades do CEO - Centro de Especialidades Odontológicas.
1+CR	INSEMINADOR	40hrs semanais	R\$ 4.440,04 + insalubridade em grau médio 20%	Esse cargo tem sido uma necessidade do município a algum tempo. Era suprido por servidor de carreira em desvio. Com o PSS pretendemos regularizar a situação e prove-lo por meio do novo concurso
1+CR	LAVADORES DE AUTOS	40hrs semanais	1641,00 + insalubridade R\$282,40	A pretensão era suprir tal cargo com o AUXILIAR DE MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO MASCULINO. Tal cargo foi objeto do Concurso Público Edital 250/2022, no entanto apenas 29 candidatos foram aprovados, dentre estes apenas 06 assumiram o concurso, não suprimo a necessidade da administração.
1+CR	BORRACHEIRO	44hrs semanais	R\$1.938,00 + insalubridade	Havia um único aprovado no concurso, que foi convocado para o teste e não compareceu, ou seja, não temos quem convocar.
1+CR	MECÂNICO LINHA LEVE	40hrs semanais	R\$ 1.887,48	Foi feito o concurso para o cargo de MECÂNICO, apenas 01 candidato se classificou, o qual já foi nomeado e esta ativo. Temos uma licitação para o cargo pretendido que se encerrará em outubro de 2024. Como o processo licitatório é moroso e complexo corremos o risco de não conseguir suprir a necessidade da administração, sem contar que o custo com a licitação é muito maior. Além do mais fazendo a distinção entre mecânico linha leve e pesada teremos uma maior efetividade em suprir o cargo.
1+CR	MECÂNICO LINHA PESADA	40hrs semanais	R\$ 1.968,84	Foi feito o concurso para o cargo de MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS no entanto nenhum candidato foi aprovado, o seja, não temos quem chamar nesse cargo.



3+CR	ROÇADORES	40hrs semanais	R\$1753,00 + insalubridade	<p>A pretensão era suprir tal cargo com o AUXILIAR DE MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO MASCULINO. Tal cargo foi objeto do Concurso Público Edital 250/2022, no entanto apenas 29 candidatos foram aprovados, dentre estes apenas 06 assumiram o concurso, não suprimdo a necessidade da administração.</p> <p>Temos uma licitação para o cargo pretendido que se encerrará em agosto de 2024.</p> <p>Como o processo licitatório é moroso e complexo corremos o risco de não conseguir suprir necessidade da administração, sem contar que o custo com a licitação é muito maior.</p> <p>Além do mais fazendo a licitação para o cargo específico teremos uma maior efetividade em suprir o cargo.</p>
1+CR	PODADORES	40hrs semanais	R\$1753,00 + insalubridade	<p>A pretensão era suprir tal cargo com o AUXILIAR DE MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO MASCULINO. Tal cargo foi objeto do Concurso Público Edital 250/2022, no entanto apenas 29 candidatos foram aprovados, dentre estes apenas 06 assumiram o concurso, não suprimdo a necessidade da administração.</p> <p>Temos uma licitação para o cargo pretendido que se encerrará em agosto de 2024.</p> <p>Como o processo licitatório é moroso e complexo corremos o risco de não conseguir suprir necessidade da administração, sem contar que o custo com a licitação é muito maior.</p>



10+CR	SERVIÇOS GERAIS	40hrs semanais	R\$ 1.491,82	<p>A pretensão era suprir tal cargo com o AUXILIAR DE MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO MASCULINO. Tal cargo foi objeto do Concurso Público Edital 250/2022, no entanto apenas 29 candidatos foram aprovados, dentre estes apenas 06 assumiram o concurso, não suprimindo a necessidade da administração.</p> <p>Temos uma licitação para o cargo pretendido que se encerrará em agosto de 2024.</p> <p>Como o processo licitatório é moroso e complexo corremos o risco de não conseguir suprir necessidade da administração, sem contar que o custo com a licitação é muito maior.</p> <p>Além do mais fazendo a licitação para o cargo específico teremos uma maior efetividade em suprir o cargo.</p>
3+CR	VIGIA NOTURNO	12X36	R\$1.412,00 + 30% de periculosidade + adicional noturno	<p>Tivemos um grande número de aposentadorias nesse cargo e devido ao crescimento da prefeitura a demanda aumentou. Pretendemos concursar tal cargo no próximo certame.</p>
3+CR	VIGIA DIURNO	12X36	R\$1.412,00 + 30% de periculosidade	<p>Existe a necessidade urgente de suprir esse cargo, principalmente em locais como UPA, prezando pela segurança dos servidores que ali laboram e ainda da população.</p> <p>Tivemos um grande número de aposentadorias nesse cargo e devido ao crescimento da prefeitura a demanda aumentou. Pretendemos concursar tal cargo no próximo certame.</p>
1+CR	TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	20HRS	R\$ 1.650,00	<p>Existe uma grande necessidade em ofertar treinamentos de segurança do trabalho aos servidores do município, bem como para fiscalização e orientação quanto ao uso de EPI's e demais treinamentos pertinentes.</p> <p>Tal cargo fará parte do próximo concurso.</p>



3+CR	GARI	40hrs semanais	R\$1.412,00 + 20% de insalubridade	Foi feito o concurso para o cargo de GARI, apenas 08 candidatos se classificaram, e somente 4 estão ativos. A lista já se esgotou e tivemos varias aposentadorias nos ultimos meses.
1+CR	ENCARREGADO DE OBRAS	40hrs semanais	R\$ 2.490,00	Devido a dificuldade em encontrar mão-de-obra qualificada na área e o grande número de obras em andamento no Município, faz-se necessário suprir tal necessidade, pretende-se suprir no novo concurso.
<b>TOTAL</b>	<b>39 VAGAS</b>			



## LEVANTAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO EDITAL 250/2022

### CARGOS DO GRUPO OCUPACIONAL OPERACIONAL

C A R G O	APROVADOS			CONVOCADOS			QUANTIDADE DE		
	AMPLA	AFRO	PCD	AMPLA	AFRO	PCD	ADMITIDOS	EXONERADOS	ATIVOS
Auxiliar Manut. Conserv. Feminino	146	10	0	70	8	0	45	5	40
Auxiliar Manut. Conserv. Masculino	29	1	0	30	1	0	9	3	6
Borracheiro	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Eletricista de Autos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gari	8	0	0	8	0	0	7	3	4
Mecânico	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Mecânico de Veículos Pesados	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Motorista de Veículos Pesados	17	1		173	1	0	13	1	12
Operador de Máquinas	3	1	0	3	0	0	3	0	3
<b>Total</b>	<b>205</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>285</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>12</b>	<b>65</b>

### CARGOS DO GRUPO OCUPACIONAL ADMINISTRATIVO

C A R G O	APROVADOS			CONVOCADOS			QUANTIDADE DE		
	AMPLA	AFRO	PCD	AMPLA	AFRO	PCD	ADMITIDOS	EXONERADOS	ATIVOS
Auxiliar Administrativo	482	22	6	36	3	4	22	3	19
Atendente de Saúde – 12x36	41	1	0	7	1	0	5	1	4
Atendente de Saúde – 40 h	24	1	0	16	1	0	11	2	9
Auxiliar Educação Infantil	98	12	1	39	6	1	32	3	29
Auxiliar de Farmácia – 12x36	35	1	0	2	0	0	2	0	2
Auxiliar de Farmácia – 40 h	53	1	0	1	0	0	1	0	1
Cuidador Social	4	0	0	3	0	0	1	0	1
Educador Social	90	3	0	1	0	0	1	0	1
Fiscal de Meio Ambiente	51	1	0	1	0	0	1	0	1
Fiscal de Obras	17	0	0	5	0	0	1	0	1
Fiscal de Tributos	22	0	0	2	0	0	2	0	2
<b>Total</b>	<b>917</b>	<b>42</b>	<b>7</b>	<b>113</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>79</b>	<b>9</b>	<b>70</b>

### CARGOS DO GRUPO OCUPACIONAL SEMI PROFISSIONAL

C A R G O	APROVADOS			CONVOCADOS			QUANTIDADE DE		
	AMPLA	AFRO	PCD	AMPLA	AFRO	PCD	ADMITIDOS	EXONERADOS	ATIVOS
Desenhista	2	0	0	2	0	0	1	0	1
Intérprete de Libras	3	0	0	1	0	0	1	0	1
Técnico em Saúde Bucal	3	0	0	4	0	0	1	0	1
Técnico em Enfermagem – 12x36	71	3	1	25	3	1	16	2	14
Técnico em Enfermagem – 40 h	91	5	0	13	1	0	10	1	9
Técnico em Informática	57	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico em Radiologia	44	0	0	8	0	0	6	1	6
Topógrafo	6	1		0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>277</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>32</b>

### CARGOS DO GRUPO OCUPACIONAL DO MAGISTÉRIO



C A R G O	APROVADOS			CONVOCADOS			QUANTIDADE DE		
	AMPLA	AFRO	PCD	AMPLA	AFRO	PCD	ADMITIDOS	EXONERADOS	ATIVOS
Educador Infantil	438	19	1	72	8	0	34	6	28
Professor	634	36	1	173	18	1	123	8	115
<b>Total</b>	<b>1.072</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>245</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>157</b>	<b>14</b>	<b>143</b>

#### CARGOS DO GRUPO OCUPACIONAL PROFISSIONAL

C A R G O	APROVADOS			CONVOCADOS			QUANTIDADE DE		
	AMPLA	AFRO	PCD	AMPLA	AFRO	PCD	ADMITIDOS	EXONERADOS	ATIVOS
Arquiteto	54	2	0	1	0	0	1	0	1
Assistente Social	73	3	0	5	0	0	4	1	3
Cirurgião Dentista	9	0	0	9	0	0	3	1	2
Dentista – Pessoas Especiais	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Dentista – Bucomaxilofacial	2	0	0	2	0	0	0	0	0
Dentista – Endodontista	4	0	0	2	0	0	1	0	1
Dentista – Periodontista	1	0	0	1	0	0	1	0	1
Educador Físico	11	2	0	1	0	0	1	0	1
Enfermeiro – 12x36	38	2	0	12	1	0	6	1	5
Enfermeiro – 40 h	63	6	0	20	2	0	13	2	11
Engenheiro Ambiental	17	0	0	3	0	0	2	0	2
Engenheiro Agrônomo	62	1	0	6	0	0	2	1	1
Engenheiro Civil – 40 h	64	1	0	1	0	0	0	0	1
Farmacêutico Bioquímico	20	0	0	7	0	0	2	0	2
Fisioterapeuta – 30 h	42	1	0	5	0	0	2	1	1
Fonoaudiólogo – 30h	4	0	0	4	0	0	0	0	0
Médico Clínico Geral – 12x36	6	0	0	6	0	0	1	0	1
Médico Clínico Geral – 40 h	6	0	0	6	0	0	1	0	1
Nutricionista	34	0	0	1	0	0	1	0	1
Pedagogo	18	0	0	0	0	0	0	0	0
Professor de Educação Física	30	0	0	0	0	0	0	0	0
Psicólogo	80	3	0	9	2	0	6	1	5
Terapeuta Ocupacional	2			1	0	0	1	0	1
Veterinário	45	0	0	7	0	0	2	0	2
<b>Total</b>	<b>686</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>8</b>	<b>43</b>

#### LEVANTAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO EDITAL 251/2022

##### EMPREGO PÚBLICO

C A R G O	APROVADOS			CONVOCADOS			QUANTIDADE DE		
	AMPLA	AFRO	PCD	AMPLA	AFRO	PCD	ADMITIDOS	EXONERADOS	ATIVOS
Agente de Endemias	20	1	0	11	1	0	10	1	9
Agente Comunitário de Saúde	26	3	0	16	3	0	15	2	13
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>22</b>

<b>CONVOCADOS TOTAL</b>	<b>868</b>
<b>ATIVOS</b>	<b>375</b>